

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Por meio do nosso propósito de despertar possibilidades de café e chá para criar um futuro melhor, estamos contribuindo para um mundo mais inclusivo e justo. A cada dia, construímos uma cultura que preza por um ambiente plenamente seguro e confiável, para que todos possam ser seus verdadeiros “eus”. Estamos comprometidos com nossas ações e estratégias para alcançar esse objetivo, e o cumprimento da lei e a transparência dos nossos dados faz parte desse trabalho.

Aqui, você encontra nosso Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens do ano de 2022. As informações contidas neste relatório foram extraídas dos portais governamentais pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, considerando informações do e-Social com data-base em 31 de dezembro de 2022, de acordo com a Lei 14.611, promulgada em 3 de julho de 2023.

Além do nosso compromisso com o cumprimento legal, a JDE Peet’s busca garantir que a equidade esteja presente em todas as áreas e cargos da companhia. Confira abaixo algumas das nossas iniciativas:

**Equidade na liderança:** desde 2021, temos equilíbrio de gênero nas posições de liderança sênior da JDE Peet’s Brasil e buscamos, por meio de ações e metas internas, impulsionar esse equilíbrio nas diversas áreas da organização, seja por meio da divulgação clara dos nossos objetivos ou implementação de vagas afirmativas, principalmente em áreas nas quais os segmentos de mercado sejam majoritariamente masculinos. Esta meta passa não apenas pelos nossos processos seletivos internos e externos, mas também está presente em nosso Programa de Estágio, garantindo a equidade nas posições de entrada da companhia.

**Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão:** temos uma equipe multidisciplinar e colaborativa, que está engajada em liderar o tema no nosso ambiente de trabalho, promovendo espaços de escuta, pesquisas anônimas (censos), treinamentos, projetos, sensibilizações e comunicações para toda a organização.

**Princípios de Empoderamento Feminino da ONU:** desde 2022, a JDE Peet’s Brasil é signatária destes Princípios, que têm o objetivo de ajudar as empresas a avaliarem suas práticas, projetos e políticas relacionadas à igualdade de gênero, além de nos apoiar na identificação de novas oportunidades para avançarmos em nossa estratégia.

**Programa de Cargos e Salários:** adotamos um programa claro e transparente de cargos e salários, que visa o reconhecimento à capacitação profissional e desempenho de nossos associados, garantindo remuneração justa e oportunidades iguais, independentemente de gênero, orientação sexual, raça ou etnia, e apoia na construção e desenvolvimento de carreira dentro da JDE Peet’s.

**Empresa Cidadã:** por meio desse programa, proporcionamos licenças parentais estendidas e uma ampla gama de benefícios, com o objetivo de suportar e apoiar

nossos associados e seus dependentes durante os períodos iniciais de maternidade, paternidade e adoção.

**Canais de denúncias:** nosso programa de Compliance atua na captação de comunicações de violação de regras de conduta e das leis vigentes. Para tanto, temos um canal de denúncia em que é possível reportar, de maneira segura e sigilosa, quaisquer tipos de má conduta e assédios sofridos ou presenciados.

Clique nos links da página anterior para acessar o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

A Jacobs Douwe Egberts BR Comercialização de Cafés Ltda. adquiriu o controle da Indústrias Alimentícias de Café Ltda. em 04 de janeiro de 2024.